

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- с лицами, получающими образование по очной форме обучения;
- с лицами, поступающими на работу по совместительству,
- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.»

#### **Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

**Пункт 4.3.2.** - *исключить.*

#### **Раздел 5. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

**Пункт 5.1.18.:** слово «переоценку» заменить словами «внеплановую специальную оценку условий труда».

Настоящие изменения и дополнения к Коллективному договору приняты на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад №1 «Семицветик».

Протокол общего собрания работников № 5 от 22.08.2019 г.

# ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ РУКОВОДИТЕЛЕМ И РАБОТНИКАМИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД №1 «СЕМИЦВЕТИК»  
Г. ТАМБОВА

на 2019 - 2022 г.г.

От работодателя:  
Заведующий

МБДОУ «Детский сад №1  
№1 «Семицветик»  
Г.С. Ивлиева

22.08.2019 г.



От работников:  
Председатель  
профсоюзной организации

МБДОУ «Детский сад  
№1 «Семицветик»  
И.А. Гезикова

22.08.2019 г.



г. Тамбов

## Раздел 2. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

### Пункт 2.4. читать в новой редакции:

«Трудовой договор с работником МБДОУ заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера работы, или условий ее выполнения, в том числе:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами сохраняется место работы;

- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ;

- для выполнения сезонных работ, когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона);

- с лицами, направляемыми на работу за границу;

- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг;

- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы;

- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;

- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;

- с лицами, направляемыми органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;

- с гражданами, направляемыми для прохождения альтернативной гражданской службы;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом или иными федеральными законами.

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением разрешена работа исключительно временного характера;

- для проведения работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

- с лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым